

英皇書院同學會小學第二校



2018-2019 年度 學校發展津貼報告書



運用 2018/19 學年「學校發展津貼」報告書

項目	目標	策略	所需資源	成功準則	評估方法	評估結果	建議
I 職員薪金	<ul style="list-style-type: none"> ●加強本校資訊科技教學，協助各科組推行電子學習，以配合本校於 2018-2021 三年開展的其中一項關注事項：「深化自主學習，提升學習效能」 ●減輕教師預備電子學習教材的工作量 ●提升學生及教師運用資訊科技教學的能力 ●增強師生及家校的溝通渠道 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘請一名資訊科技助理員 <ul style="list-style-type: none"> ●協作教師製作電子學習教材，加強學校資訊科技教學，推行電子學習 ●建立電腦資料庫供教師存取課程計劃及教材 ●更新學校網頁，處理電子通告事宜 ●舉辦學生訓練課程 ●提供電腦操作的即時支援 ●管理學生電腦戶口 ●協助推行網上學習平台 (E-learning platform) ●負責每天將一年級學生的功課欄上載學校網頁 	<p>一名資訊科技助理員十二個月的薪酬 176,400.00 元 (\$14,000 x 12 個月 x 1.05)(5%強積金供款)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●各科組為配合本校關注事項：「深化自主學習，提升學習效能」而策劃的不同電子學習策略及措施得以順利推行 ●各科的教與學能更有效運用資訊科技 ●能有系統地建立資訊科技教學資料庫 ●教師及學生運用資訊科技的能力提高 ●每月的「行事表」、學生比賽優勝作品、學校活動花絮定期上載學校網頁 ●能適時跟進處理電子通告事宜 ●每天一年級的功課欄都能準時於 5:00p. m. 前上載學校網頁 ●能立即提供資訊科技方面的支援 	<ul style="list-style-type: none"> ●檢視各科組的工作計劃報告，與關注事項「深化自主學習，提升學習效能」相關的檢討部分 ●查核教師的 IT 輔助教學記錄 ●審查網頁 ●審查資訊科技教學資料庫 ●調查教師對資訊科技助理員的工作表現(問卷) 	<ul style="list-style-type: none"> ●老師都能運用資訊科技輔助課堂上的教學，整體上各科組為配合本校關注事項：「深化自主學習，提升學習效能」而策劃的不同電子學習策略及措施得以順利推行 ●資訊科技助理員能定期更新校網內各重要資訊及項目，並能適時跟進處理電子通告事宜 ●本校供教師存取課程計劃及教材的資訊科技教學資料庫得以建立。網上學習平台 (E-learning platform) 亦能暢順運作 ●100%的老師滿意資訊科技助理員 (ITA) 的工作表現 	<ul style="list-style-type: none"> ●建議來年繼續聘用一位資訊科技助理員

項目	目標	策略	所需資源	成功準則	評估方法	評估結果	建議
I 職員薪金	<ul style="list-style-type: none"> ● 提昇學生的英語說話技巧 ● 令本校的英語環境更為豐富 	<p>2. 聘請一名兼職外籍英語導師：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 每週到校三天，於四至六年級、每週兩節的常規課堂中教授校本發展的教材，提升本校四至六年級學生的英語說話能力和技巧 ● 帶領能提升學生說話技巧的課後興趣班，如高年級英語話劇班、英語歌詠班及六年級升中英文面試技巧班 ● 協助本校英文組組織各項豐富本校英語環境的活動 	<p>一名兼職外籍英語導師</p> <p><u>152,550.00 元</u> (\$16,950 x 9個月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 70%的四至六年級學生認同常規課堂上重點教授、第二學習階段範疇內的各種說話技巧能提昇他們的英語說話能力及信心 ● 70%的學生認同各種由外籍英語導師帶領的課後興趣班及英語活動能提昇他們的英語說話能力及信心 	<ul style="list-style-type: none"> ● 老師意見 ● 觀課紀錄、相關教學計劃及資源 ● 學生的學習記錄 ● 調查學生對相關課堂及課後班的意見(問卷) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 100%受訪同學表示喜歡這位兼職外籍英語導師的課堂。亦認為這些課堂讓他們學到一些英文說話技巧。 ● 據問卷調查結果顯示，超過九成的學生喜愛參與由英文組及兼職外籍英語導師帶領的英語活動，如‘Fantasy Land’ ● 至於由兼職外籍英語導師帶領的課後興趣班，據問卷調查結果顯示，九成的學生均表示喜愛參與這些課後興趣班；超過九成的學生表示這些課後興趣班提供了很多機會讓他們使用英語。超過九成的學生表示這些課後班能提升他們使用英語的信心；100%的學生表示從這些課後班他們能學習到相關的英語知識和技巧。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 來年繼續聘請一名兼職外籍英語導師，以持續發展及提升本校學生的英語說話能力和技巧

項目	目標	策略	所需資源	成功準則	評估方法	評估結果	建議
II 各項特別活動	●促進學生運用英語的閱讀、寫作、聆聽和說話的能力	Ai)1. 聘請三名外籍英語導師負責帶領星期五課外活動英語活動小組	三名外籍英語活動導師 <u>33,300.00 元</u> (\$555 x 3 人 x 20 次)	●提供更多機會讓學生運用英語，令他們運用英語的信心及能力提升	●老師觀察有關導師及學生的課堂表現 ●調查學生對相關課堂的意見(問卷)	●老師觀察 ●超過八成同學表示喜歡參加這個英語活動班。接近八成同學表示喜歡上課時的英語活動。	●來年將以「全方位學習津貼」繼續聘請三名外籍英語活動導師負責帶領星期五課外活動英語活動小組
導師薪金	●提高學生對吹奏口琴、歌詠、健體操及足球的興趣、技能和藝術情操	Aii) 1. 聘請小一、小二口琴初階課程導師一名 2. 聘請合唱團導師一名 3. 聘請健體操班導師一名 4. 聘請足球教練一名	小一、小二口琴初階課程導師一名 <u>23,400.00 元</u> (\$650 x 1 人 x 36 小時) 合唱團導師一名 <u>34,425.00 元</u> (\$850 x 1 人 x 40.5 小時) 健體操班導師一名 <u>30,375.00 元</u> (\$450 x 1 人 x 67.5 小時) 足球教練一名 <u>20,700.00 元</u> (\$600 x 1.5 小時 x 1 人 x 23 次)	●從校隊訓練中提升學生對吹奏口琴、歌詠、健體操及足球的興趣、技能和藝術情操 ●發掘學生的潛能 ●透過校隊訓練、比賽及表演，提升的學生自信心及自律能力，亦學會尊重、欣賞別人，建立團隊精神，改善人際關係	●老師觀察有關導師及學生的課堂表現 ●檢視相關教學計劃及資源 ●檢視比賽成績 ●觀察學生的訓練過程及演出	●據問卷調查顯示，超過八成同學都能積極參與本校的課外活動。超過九成同學認為透過參與學校的課外活動獲得更多的學習機會，如課外知識和生活技能等。 ●本校口琴隊於第七十一屆學校音樂節獲得小學口琴隊冠軍 ●本校合唱團於聯校音樂大賽 2019 獲得小學合唱團初級組銀獎 ●本校健體操隊於 2018 年全港十八區健美體操分齡賽中獲得混合雙人 A 組季軍的成績。本校健體操隊亦於第十六屆全港學界健美體操比賽獲得小學初級組混合雙人亞軍及多項季軍的成績。 ●本校口琴隊和合唱團亦於不同的校內外活動中作表演，如家教會文藝匯演、開放日等。讓學生有足夠機會發揮潛能，提昇自信心。	●來年將以「全方位學習津貼」繼續聘請口琴、合唱團、健體操班導師及足球教練，為本校帶領相關的體藝課外活動及校隊比賽訓練

項目	目標	策略	所需資源	成功準則	評估方法	評估結果	建議
III 教師 專業 發展	●教師專業發展，提升教師的教學效能	1. 教師觀課及評課活動： ➤ 全體教師工作坊 ➤ 12位先導老師培訓工作坊	邀請有關方面的專家，到校為本校老師提供工作坊、觀課及評課支援： 84,000.00元 (收費為\$165,000。其中安排、籌備及主持工作坊4.5天： $\$18,000 \times 4.5 = \$81,000$ 由「整合代課教師津貼」支付)	●教師的教學效能有所提升	●有關專家評估老師課堂教學表現的觀課紀錄 ●評課會上的檢討反思及跟進建議	●教師都感到個人於「觀課及評課」及「師生『心智習慣』培育」方面均有所提升	●來年將邀請有關「以腦為本高效能教學技巧」方面的專家，到校為本校老師提供工作坊、觀課及評課等相關支援，強化教師在有關方面的技能

英皇書院同學會小學第二校
2018-2019 年度學校發展津貼計劃
財政報告

支出項目	支出(\$)	總支出(\$)
I. 職員薪金		
1. 資訊科技助理員一名連強積金 ¹	176,400.00	
2. 兼職外籍英語導師一名 ²	152,550.00	
		328,950.00
II. 各項特別活動導師薪金		
A. 課外活動導師薪金		
i) 語文導師：		
1. 外籍英語活動導師 3 名 (\$555 x 3 人 x 20 次)	33,300.00	
ii) 活動及技能導師：		
1. 小一、小二口琴初階課程導師一名 (\$650 x 1 人 x 36 小時)	23,400.00	
2. 合唱團導師一名 (\$850 x 1 人 x 40.5 小時)	34,425.00	
3. 健體操班導師一名 (\$450 x 1 人 x 67.5 小時)	30,375.00	
4. 足球教練一名 (\$600 x 1.5 小時 x 1 人 x 23 次)	20,700.00	
		142,200.00
III. 教師專業發展		
1. 「教師專業發展活動」 ³ 收費為\$165,000。其中安排、籌備及主持工作坊 4.5 天：\$18,000×4.5=\$81,000 由「整合代課教師津貼」 支付	84,000.00	
		84,000.00
總額		555,150.00
V. 盈餘項目		
	收入	支出
2017-2018 年度承上接下	179,064.20	
2018-2019 年度學校發展津貼撥款	572,224.00	
2018-2019 年度支出		555,150.00
總額	751,288.20	
VI. 2018-2019 年度學校發展津貼盈餘：		196,138.20

校監：_____ 林仲岷

二零一九年九月四日

註：¹資訊科技教學助理薪金計算：月薪(\$14,000 x 12 個月 x 1.05)(5%強積金供款)

²兼職外籍英語導師薪金計算：月薪\$16,950 x 9 個月薪金

³「教師專業發展活動」費用計算：

- 顧問費(心智習慣發展，檢視教案及回饋)：\$30,000
- 安排、籌備及主持工作坊 4.5 天：\$18,000×4.5=\$81,000 (由「整合代課教師津貼」支付)
- 觀課、評課及主持交流會 4 天：\$16,500×4=\$66,000
- 因本校之前四年已發展相關技巧，且過程中欣賞各參與老師的認真投入，及學校行政方面的積極配合，減收費用：-\$12,000